



PAIKALLINEN VIRKA- JA TYÖEHTOSOPIMUS KOSKIEN ENSIHOIDON POIKKEUSLUVAN MUKAISTA TYÖAIKAA

Kainuun hyvinvointialue sekä Tehyn Kainuun ammattiosasto ry, Super Kainuun paikallisyhdistys, Jyty ry:n Kainuun paikallisyhdistys ja JHL Kainuun paikallisyhdistys ovat tehneet kunta- ja hyvinvointialan pääsopimuksen IV luku 12 §:n perusteella seuraavan paikallisen virka- ja työehtosopimuksen 28.12.2025 alkaen. Sopimus on voimassa 31.12.2027 saakka.

1 Sopimuksen tarkoitus

Tällä paikallisella sopimuksella sovitaan ensihoidon henkilöstön viikoittaisesta työstä sekä lisä- ja ylityön korvaamisesta HYVTES:n III luvun / SOTE-sopimuksen sisällöstä poiketen.

2 Sopimuksen kohde ja luonne

Tätä sopimusta sovelletaan Kainuun hyvinvointialueen palveluksessa olevaan ensihoidon työsopimussuhteessa olevaan henkilöstöön, joka noudattaa AVI:n myöntämää poikkeuslupaa (LSAVI/8304/2023) poiketa työaikalain (872/2019) 39 § 1. momentin 1. kohdan mukaisesti määritellyistä työaikalain säännöksistä säännöllisen työajan järjestämiseksi 28.12.2025 alkaen.

3 Sopimuksen sisältö

Säännöllisen työvuoron pituus on suunnitellusti 12 tai 24 tuntia ja säännöllinen viikotyöaika on keskimäärin 38 tuntia 15 minuuttia tasoittumisjaksossa, jonka pituus on 52 viikkoa. Työvuorot järjestetään 24 tunnin mittaisina niin, että työvuoroa edeltää vähintään 11 tunnin pituinen lepoaika ja työvuoroa seuraa vähintään 72 tunnin lepoaika. 12 tunnin työvuoroa seuraa vähintään 24 tunnin pituinen lepoaika, paitsi jos 12 tunnin työvuoroja on enintään kaksi peräkkäin, työvuoroa seuraa vähintään 12 tunnin pituinen lepoaika. Työvuoro voi olla myös kahdeksan (8) tunnin koulutusvuoro.

Työaikasuojelullisesti on mahdollista tehdä enintään 12 tunnin tehollinen työaika 24 tunnin vuorossa. Vastaavasti 12 tunnin työaika tehtäessä tehollinen työaika saa olla enintään yhdeksän (9) tuntia. Työn luonteesta johtuvat yksittäiset ylitykset ovat sallittuja.

Työaikalain ja työehtosopimuksen sallimien työvuorojen lepoaikojen osalta noudatetaan, mitä niistä on säädetty tai työehtosopimuksella sovittu.

Lepojasta on mahdollista poiketa tietyillä perusteilla, joita ovat erikseen sovittavat vuorovaihdot, ylityö ja koulutukseen ja ammattitaidon ylläpitoon liittyvät lyhyemmät vuorot. Vuorojen vaihdon aiheuttama 72 tunnin pituisen lepoajan lyhentyminen



pyritään korvaamaan vastaavalla vapaalla tasoittumisjakson puitteissa. Mikäli tämä ei ole toiminnallisesti mahdollista, korvaus maksetaan rahana.

HYVTES III luvun 7§ 3 mom mukainen arkipyhäviikon säännöllinen työaika, arkipyhä ei lyhennä ensihoidon tasoittumisjakson tuntimäärää, vaan arkipyhät korvataan lisätyötunteina maksamalla korottamaton tuntipalkka.

Ylityötä on kaikki se työ, mitä tehdään vahvistettuun työvuorosuunnitelmaan suunnitellun työvuoron lisäksi. Viikoittaista ylityötä ei muodostu. Työntekijän omasta pyynnöstä tehty työvuoroluettelon muutos ei muodosta ylityötä. Ylityöstä, joka tehdään ennalta suunnitellun säännöllisen työajan lisäksi, maksetaan kahdelta ensimmäiseltä tunnilta 50 % ja sitä seuraavilta tunneilta 100 % korotettu palkka.

4 Sopimuksen voimassaolo

Tämä sopimus on voimassa 28.12.2025 – 31.12.2027. Sopimus on irtisanottavissa kunta- ja hyvinvointialan pääsopimuksen IV luku 12 § 3 mom. mukaisesti.

Tämä sopimus on sähköisesti allekirjoitettu.

Sami Mäenpää
hyvinvointialueen johtaja

Tiina Veijola
henkilöstöjohtaja

TEHYn Kainuun ammattiosasto ry valtuuttamana

Tiina Törrö
pääluottamusedustaja

Anne Kemppainen
ammattiosaston puheenjohtaja

SuPer Kainuun paikallisyhdistysten valtuuttamana

Sari Tervo
pääluottamusedustaja



JHL:n Kainuun paikallisyhdistysten valtuuttamana

Miia Kinnunen
pääluottamusedustaja

Satu Kyllönen
ammattiosaston puheenjohtaja

Jyty ry:n Kainuun paikallisyhdistysten valtuuttamana

Kati Karppinen
pääluottamusedustaja

Mikko Huusko
luottamusedustaja